



Le chiavi dell'azienda

Si tratta di percorsi dedicati alle organizzazioni e ai lavoratori, qualsiasi sia il ruolo che essi ricoprono.

L'obiettivo è fornire strumenti pratici e di pensiero che contribuiscano a rafforzare l'identità del singolo in armonia con il gruppo di cui fa parte.

I corsi possono essere strutturati con una grande flessibilità, personalizzando il lavoro a seconda degli obiettivi del committente. È possibile lavorare sia sul singolo che sui gruppi, alternando il lavoro pratico con esercitazioni allo studio della teoria. Di seguito i nostri corsi principali.

Fare impresa con valore

Quali sono i valori e gli obiettivi in cui credo e come possono trovare aderenza con quelli aziendali? Attraverso la pratica filosofica accompagniamo la "riflessione" controllata e condivisa con lo scopo di ottenere una percezione unica dei valori e degli obiettivi del gruppo. Partiamo dalla mission aziendale per sviluppare un percorso formativo volto a promuovere un'unità di intenti.

Codice Etico

Quali sono i comportamenti che guidano la nostra collaborazione a lavoro? Stesura partecipata della Carta Etica. Il percorso parte dall'indagare il significato del termine *etica* per giungere a un lavoro di gruppo che, mediante il riferimento all'esperienza e la messa in gioco di sé e dei significati, favorisca la costruzione di un Codice Etico efficace e condiviso.

Philo-leadership

Coraggio, vision ed etica sono le meta-competenze necessarie per guidare un team di lavoro. Il paradigma del "leader filosofico" rivoluziona il modo di intendere la capacità di condurre il cambiamento nelle aziende.

L'Azienda sul palco

Teatro d'impresa per agire positivamente su relazioni, ruoli, motivazione personale e di gruppo. Con gli esercizi di improvvisazione teatrale si migliora la capacità di gestire imprevisti e la collaborazione. Attraverso l'allenamento di tecniche teatrali vengono realizzate delle vere e proprie rappresentazioni.

Dal problem solving al problem (dis)solving

Risolvere i problemi è una capacità importante per i manager di oggi; riuscire a inquadrare quali sono i reali problemi è perciò fondamentale. Molti dei problemi che ci troviamo ad affrontare possono essere dissolti, più che risolti. L'agire è un'arma potente, bisogna indirizzarla nel modo corretto. Molti problemi richiedono un'azione per essere risolti. Tuttavia, è anche importante comprendere il potere della non azione cosciente, in cui ci arrendiamo al potere del tempo e alla sua capacità di dissolvere i problemi.